

ASAVPA

Association des

# SALARIÉS AGRICOLES

**Bourse de l'Emploi  
en Agriculture  
de l'Aveyron**



**Bilan 2009-2013**



# La Bourse de l'Emploi en Agriculture

Qu'est-ce que la Bourse d'Emploi en Agriculture de l'Aveyron ? Pourquoi a-t-elle été créée ? Comment fonctionne-t-elle ? A quoi et à qui sert-elle ? Quels en sont les enseignements ?  
Voilà 15 ans que l'ASAVPA porte ce service . Elle en explique ici le fonctionnement. Et tire quelques conclusions pour mieux comprendre l'emploi en agriculture.

## COMMENT CELA A COMMENCÉ ?

Dès les années 90, les agriculteurs en recherche de salarié à embaucher sont venus frapper à la porte de l'ASAVPA pour être mis en contact avec des personnes souhaitant travailler dans ce métier.

La Chambre d'Agriculture et les organismes agricoles ont officialisé les choses en 1999, date à laquelle ce nouveau service a été créé en Aveyron et confié à l'ASAVPA qui s'est inspirée de l'expérience accumulée par d'autres ASAVPA qui, en France, avaient ouvert des chantiers similaires.

Les employeurs ont, dans leur grande majorité, très vite joué le jeu et la confiance accordée par les salariés et demandeurs d'emploi à l'ASAVPA a contribué à la réussite du projet.

## FACILITER LES MISES EN RELATION

La mise en relation d'un employeur et d'un candidat potentiel est affaire de compétence, d'accord sur les termes du contrat mais aussi de « feeling », de complémentarité, de bonne entente.

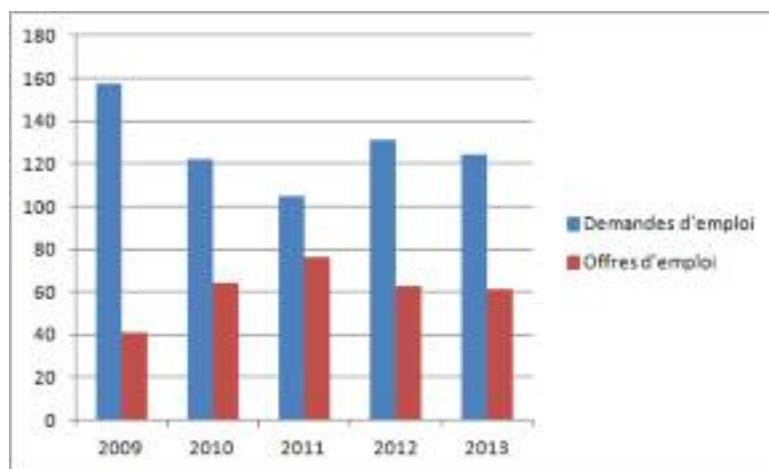
En ce sens, la présentation d'un beau CV ne suffit pas, toute importante et facilitante que soient la compétence et l'expérience, la dimension relationnelle est souvent prépondérante dans le choix final du salarié embauché... lorsque choix il y a.

L'ASAVPA est un service de mises en relation et non de placement des candidats qui se choisissent ou non et négocient entre eux les termes du contrat.

La Bourse de l'Emploi apporte à chacun, employeur ou salarié, un maximum d'informations et de contacts sur le terrain, offres ou demandes d'emploi, qui puis-

sent faciliter ou éclairer des choix qui leur appartiennent, chacun portant bien la responsabilité de son choix.

Comparaison des offres et demandes d'emploi



## OFFRES ET DEMANDES D'EMPLOI

Pour mémoire, car ces deux termes sont parfois confondus, le langage administratif appelle « offre d'emploi » un profil de poste présenté par une entreprise et une « demande d'emploi » la mise à disposition de ses services auprès d'un futur employeur, par un contrat de travail salarié.

Si en moyenne sur cinq ans, la Bourse de l'Emploi a enregistré 305 offres et 639 demandes, la comparaison de plusieurs années montre par exemple que 2009 a été plutôt favorable aux employeurs pour recruter (peu d'offres, pléthore de candidats, conséquence de la crise» écono-

mique et financière ?), au contraire 2011 a été plutôt favorable aux demandeurs d'emploi. 2010, 2012 et 2013 ont été dans la moyenne. La montée du chômage ramène souvent des personnes vers la « valeur sûre » qu'est l'agriculture.

69 % des demandeurs d'emploi sont originaires de l'Aveyron (stable par rapport à la période 1999-2003 où ils étaient de 70 %)

24 % sont des femmes (elle étaient 14 % dans la période précédente). Elles ont toujours aujourd'hui à «s'imposer» par leurs compétences et qualités professionnelles, dans des postes pensés souvent pour des profils plutôt masculins.

## RÉPARTITION PAR PRODUCTIONS

	Demandes	Offres
	Postes demandés	Postes proposés (orientation dominante)
Toutes productions	121	
Ovins et caprins	187	112
Bovins lait	20	22
Bovins viande	30	46
Bovins lait ou viande	65	11
Porcs	14	10
Conducteurs machines	29	65**
Autres*	30	39

\*Autres :

- Postes demandés : Bûcheron – Chevaux – Jardins – Canards – Vigne – Maraîchage - Transformation...

- Postes à pourvoir : parfois plusieurs productions sur certaines exploitations

\*\* dont 55 CDD ! (ensilages, moissons, fenaisons...)

Le tableau ci-contre illustre les spécificités de chaque secteur de production.

Ainsi les **ovins lait** qui, certes sur le recul, restent les premiers pourvoyeurs d'emploi en Aveyron et disposent de bien plus de demandes que d'offres. Toutefois une partie des candidats « hors départements » sont demandeurs ou n'ont souvent d'expérience qu'en ovins viande.

Le secteur bovin dispose d'un moins grand pourcentage de candidats disponibles. L'accès à l'emploi y est un peu plus facile.

Le secteur porcin, victime d'une crise qui a trop duré a encore quelques offres mais compte tenu de la rareté de celles-ci, l'accès à l'emploi, sauf forte mobilité, y est difficile.

La conduite de matériel propose peu d'offres permanentes lesquelles trouvent en général facilement preneurs. Les emplois saisonniers sont souvent difficiles à pourvoir pour les employeurs notamment en mai-juin pendant la période des examens où les candidats sont plus rares (puisque qu'après il se trouve davantage d'étudiants disponibles pendant l'été pour les fenaisons et moissons).

## RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

Les offres, même cumulées sur cinq ans, sont réparties très inégalement sur les territoires tout comme les demandes.

Les demandeurs d'emploi sont en général plus présents sur les zones urbaines (Rodez, Millau, Villefranche, Saint-Affrique, Espalion...) tandis que les offres sont mieux réparties sur l'ensemble du territoire.

Les offres d'emploi éloignées des centres urbains sont en général plus difficiles à pourvoir (notamment nord et sud Aveyron), celles situées dans un bassin d'emploi un peu vaste ont plus de chances de trouver des candidats.

Si on répartit ces chiffres dans le temps, on constate qu'il est parfois extrêmement difficile de trouver à un moment donné, une offre d'emploi (ou un candidat) proche de chez soi. D'où l'importance de la fidélisation des salariés dans des postes.

### Niveau de formation des demandeurs

BTS et plus	96
Bac pro, BPREA	164
BPA, BEPA	113
Sans formation ou formations non agricoles ou non répondu	245*

Tous les salariés n'ont pas répondu à cette question. Toutefois, les salariés avec un bon parcours de formation professionnelle sont les plus appréciés. L'expérience est aussi beaucoup prise en compte rendant plus difficile l'accès à l'emploi des débutants.



Demandes d'emploi : 438

Offres d'emploi : 305

(dont 29 offres de postes à pourvoir hors département (zones limitrophes ou productions correspondant aux savoir-faire aveyronnais : brebis)

### « C'EST TOUJOURS UN DÉFI »

Si l'on ajoute à ces critères, le facteur CDI/CDD (les premiers plus demandés) ou temps plein/temps partiels (ces derniers étant peu demandés) ou encore le niveau de responsabilités des postes, il apparaît clairement que la caractéristique de l'emploi agricole est son **extrême variété** dans les métiers et les postes, dans le temps et dans l'espace.

Trouver la bonne personne au bon endroit et au bon moment est tant pour le demandeur d'emploi que l'employeur à chaque fois un nouveau défi.

Sans prétendre parvenir à la « quadrature du cercle », la Bourse de l'Emploi apparaît comme un **lien facilitateur de rencontres entre ceux qui peinent parfois à se trouver.**