

# LE BULLETIN DES SALARIÉS AGRICOLES

OUVRIER AGRICOLE ET PROGRÈS - N° 96 - MAI 2014 - ASAVPA DE L'AVEYRON



## La Bourse de l'Emploi en Agriculture de l'Aveyron



**CONGRÈS DES ASAVPA  
À VANNES**

LES SALARIÉS AGRICOLES  
CONSTRUISENT LEUR AVENIR P. 6

**METTRE EN LIEN EMPLOYEURS  
ET DEMANDEURS D'EMPLOI**

BILAN ET PRÉSENTATION  
DE LA BOURSE DE L'EMPLOI p. 8



## Le Pèrail, un fromage de lait de brebis qui progresse... et attend l'AOC !

Le pérail est un fromage au lait de brebis, à pâte molle de forme ronde et plate, fabriqué essentiellement en Aveyron. Qu'il soit fabriqué de manière fermière, artisanale ou industrielle, le pérail répond à un cahier des charges unique. Issu du lait de brebis, ce petit concurrent du prestigieux Roquefort, et qui a d'ailleurs failli se perdre, revient aujourd'hui sur le devant de la scène.

Ce fromage traditionnel et local de lait de brebis, issu du territoire des grands causses se produisait, de très longue date, à la ferme, pour la vente ou comme nourriture quotidienne. Puis lorsque les affineurs de Roquefort ont voulu centraliser la fabrication du fromage afin d'en homogénéiser la qualité, ils ont signé des contrats d'exclusivité avec les éleveurs pour qu'ils leur livrent tout leur lait. Dès lors le pérail ne s'est plus fait qu'à la ferme, souvent en fin de collecte et sans objectif commercial.

Dans les années 1970, quelques éleveurs se sont remis à en produire et en vendre, rejoints par des artisans, une coopérative puis des industriels. De 2 ou 3 tonnes en 1980, on est arrivé aujourd'hui à près de 1000 tonnes produites par an.

Depuis 1994, une association assure sa promotion en vue de lui permettre d'obtenir l'AOC. Spécificité de ce groupe de producteurs : chacun, du plus petit au plus gros, dispose d'une voix et les décisions y sont prises à l'unanimité. « Les décisions y sont plus lentes à prendre mais plus durables ».

### Un fromage au lait de brebis



Un fromage au lait de brebis Lacaune

### Le bassin de production



### De la « pérailière » au « pérail »



La « pérailière » était cette grande pierre (d'où son nom) d'égouttage des fromages qui servait aussi d'évier. C'est elle qui a donné son nom au « pérail » !

2

### Du caillage à l'affinage\*

L'obtention de ce fromage passe par les quelques opérations essentielles de toute fabrication de fromage : caillage, moulage, égouttage, salage, séchage, affinage, emballage.



### Quelques chiffres

- Près de 1000 tonnes de pérail produites par an
- 200 personnes travaillant en exploitation pour la production du lait de brebis
- 140 salariés travaillant à la transformation



## *Au service des salariés agricoles... depuis longtemps !!!*

Dans ce bulletin de printemps, nous avons choisi de mettre en valeur la Bourse de l'Emploi en Agriculture, avec l'aide du Conseil Général qui nous a soutenus pour cela. Ce service est créé puis géré en Aveyron par l'ASAVPA depuis 15 ans. Il nous a été confié par la Chambre d'Agriculture et l'ensemble des organismes agricoles afin de fédérer en un lieu unique un maximum d'offres et de demandes d'emploi en agriculture.

La Bourse de l'Emploi a été pour beaucoup d'entre vous l'occasion d'un premier contact avec l'ASAVPA. N'hésitez pas à faire connaître autour de vous. En effet une des difficultés pour accéder à un emploi est de repérer rapidement où sont les offres d'emploi.

Vous êtes quarante-deux salariés agricoles à avoir pris le temps de répondre à l'enquête insérée dans le précédent bulletin. Merci à vous ! Vous trouverez une partie des réponses dans ce bulletin. Elles confortent largement l'ASAVPA dans son rôle d'accompagnement professionnel de l'ensemble des salariés agricoles de l'Aveyron. Elles nous donnent également plusieurs pistes pour faire évoluer notre association vers un réseau professionnel moderne au service de tous.

Pour ce faire, nous mettons en place une nouvelle fonction de « référent local » pour tous ceux qui n'ont pas beaucoup de temps disponible mais souhaitent s'impliquer un peu plus : par votre simple connaissance du terrain ou de vos collègues, vous pouvez nous aider à mieux valoriser ensemble nos métiers et à toujours mieux les vivre.

Mais l'ASAVPA n'est pas une spécificité de l'Aveyron : de telles associations existent partout en France où les salariés acceptent de ne pas rester isolés et de jouer collectif. C'est ainsi qu'une délégation de l'Aveyron a participé à une rencontre nationale des ASAVPA en Bretagne, très dynamisante, révélant l'envie d'un certain nombre de jeunes de s'engager davantage.

C'est aussi le moment d'adhérer ou de ré-adhérer : en ces période difficiles pour toutes les collectivités qui nous financent, sachons montrer de cette façon le poids toujours croissant que représentent les salariés de la production dans le monde agricole et rural.

Vous êtes nombreux à téléphoner à l'ASAVPA lorsque vous vous avez une question à poser : nous essayons d'y répondre au mieux ou de vous orienter vers le bon interlocuteur. Soyez convaincus que nous accordons beaucoup d'importances à toutes celles-ci : si vous vous les posez, il y a forcément d'autres personnes qui se les posent et à qui vous rendez service également. Car c'est aussi de cette façon que nous bâtissons le contenu de ce bulletin, de notre flash-info pour les adhérents ou de notre rubrique d'actualité sur le site Internet.

Alain Cazals,  
salarié agricole,  
président de l'ASAVPA

### OUVRIER AGRICOLE ET PROGRÈS

Bulletin des salariés agricoles  
de l'Aveyron

Imprimeur : HERAIL IMPRIMEUR

Directeur de Publication : Alain CAZALS

Prix du numéro : 1,50 €

ISSN 02908689

Dépôt légal à parution

### ASAVPA

Association des Salariés de l'Agriculture  
pour la Vulgarisation du Progrès Agricole

Carrefour de l'Agriculture

12026 RODEZ Cédex 9

05 65 73 77 36

asavpa-aveyron@orange.fr

www.pardessuslahaie.net/asavpa-aveyron

## NOS ACTIVITÉS SONT RÉALISÉES AVEC L'AIDE DE :





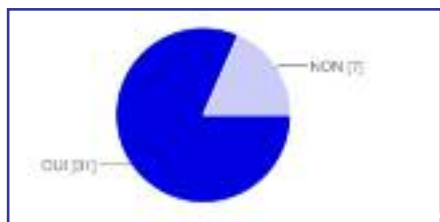


# Salariés agricoles Quelles sont vos attentes ?

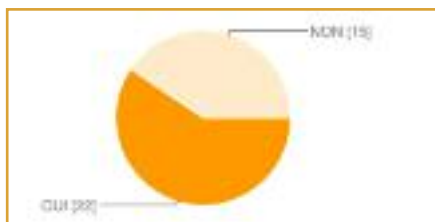
Les résultats de l'enquête proposée aux salariés agricoles par l'ASAVPA dans le précédent bulletin ont donné lieu à une présentation complète lors de l'Assemblée Générale. Ils seront envoyés à ceux qui ont répondu à l'enquête et à nos adhérents. Vous en trouverez ici quelques extraits. Et merci aux 42 salariés agricoles qui ont accepté de répondre à ce long questionnaire dont 9 par le questionnaire en ligne sur le site Internet de l'ASAVPA !

## VOUS SENTEZ-VOUS BIEN INFORMÉS ?

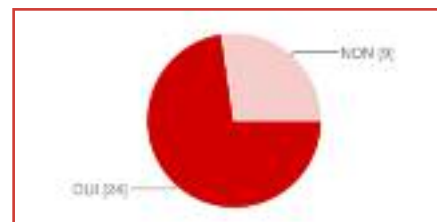
Les réglementations sont complexes ?



Je sais joindre facilement un interlocuteur



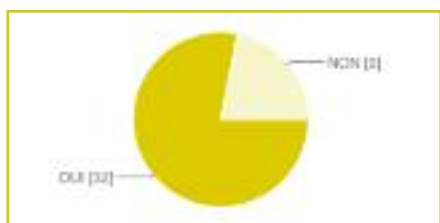
Je souhaiterais un interlocuteur unique



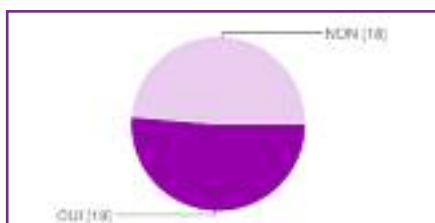
Dans le maquis d'une information reconnue comme «complexe», les salariés agricoles disent savoir à 60 % en général qui joindre mais à 73 % disent souhaiter un interlocuteur unique pour s'orienter.

## LA BOURSE DE L'EMPLOI EN AGRICULTURE

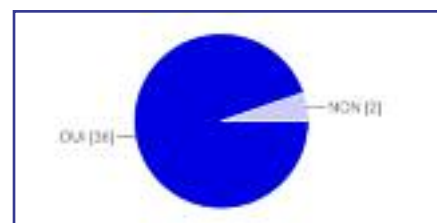
Je connais



Je consulte les offres



C'est un service utile



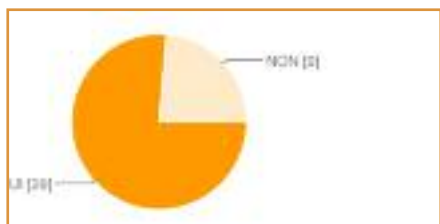
4



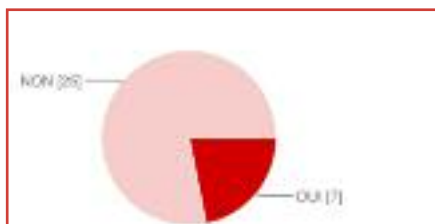
La moitié des salariés agricoles consultent les offres d'emploi de la Bourse de l'Emploien agriculture (même donc s'ils sont dans un emploi). Tous ne connaissent pas encore notre service mais ils sont 95 % à le juger utile !

## LE BULLETIN DES SALARIÉS AGRICOLES DE L'AVEYRON

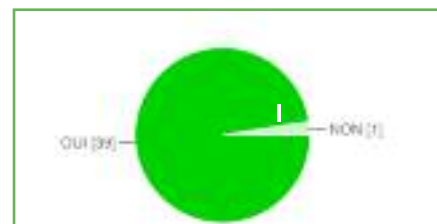
Je lis régulièrement



Je le survole



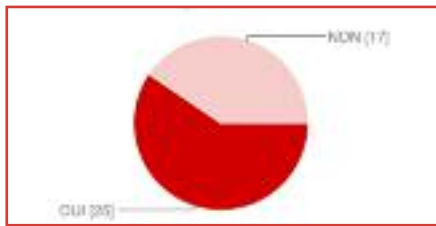
Je souhaite qu'il continue



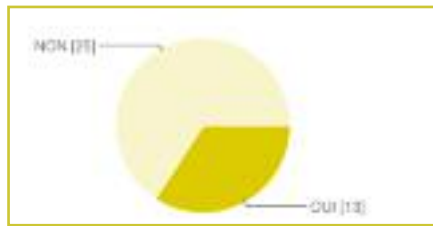
les 3/4 des salariés agricoles ayant répondu lisent régulièrement notre bulletin et 20 % le survolent. 98 % souhaitent qu'il continue !

## RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE

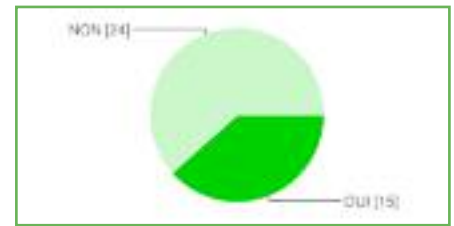
par l'employeur



en termes d'évolution de carrière



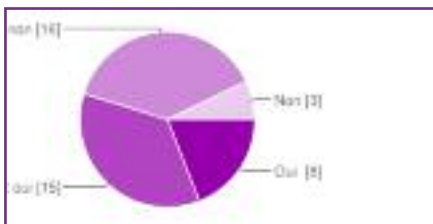
en termes de salaire



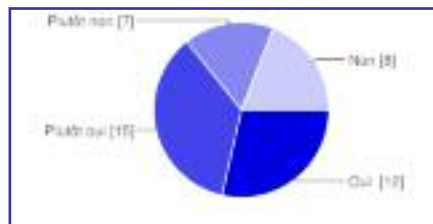
S'ils sont 60 % de salariés agricoles à s'estimer «suffisamment reconnus» par leur employeur, ils ne sont plus que 34 % à espérer avoir chez lui une évolution de carrière (salaire, responsabilités, nouvelles compétences) et 38 % à s'estimer «suffisamment reconnus» en termes de salaire. Les bonnes relations humaines aident bien mais ne résolvent pas tout.

## PÉNIBILITÉ

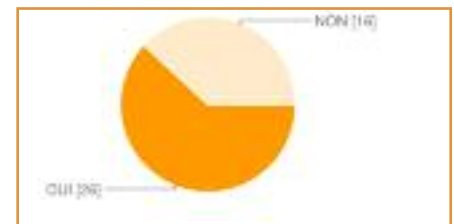
Ressentez-vous votre travail comme pénible ?



Exerceriez-vous ce métier jusqu'à la retraite ?



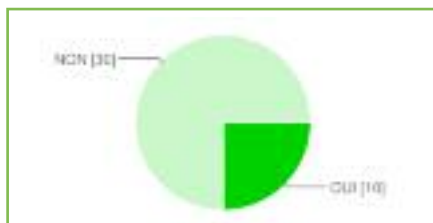
Avez-vous déjà ressenti de la lassitude ?



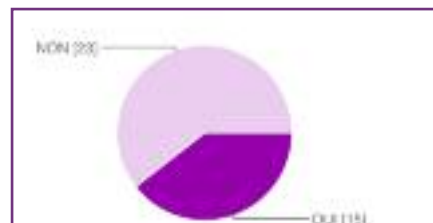
Au coeur de l'actualité, la question de la pénibilité du travail suscite des réactions mitigées, variant selon la nature du poste occupé par le salarié et l'âge de la personne enquêtée. 36 % ne se sentiraient pas capables d'exercer ce métier jusqu'à la retraite. 62 % ont déjà ressenti de la lassitude dans leur travail.

## PROJET ET PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

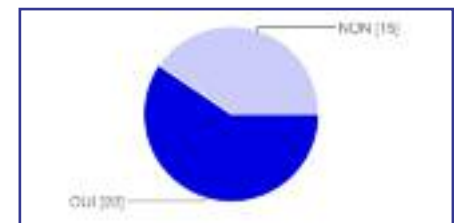
dans votre entreprise



dans votre métier



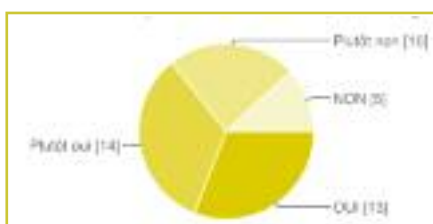
dans votre carrière



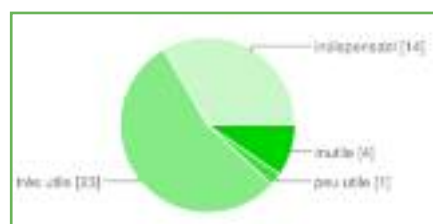
1/4 des salariés pensent pouvoir encore évoluer au sein de leur entreprise, 1/3 voient des évolution possibles dans leur métier en changeant d'emploi et 60% imaginent une évolution en changeant de statut (installation) ou de métier). A noter que 62 % des salariés se sentent un peu seuls pour réfléchir à leur projet personnel et 83 % aimeraient retrouver des collègues pour en discuter.

## L'ASAVPA ET MOI

je connais bien l'ASAVPA



Utilité de l'ASAVPA



L'ASAVPA doit-elle continuer ?



1/3 des salariés agricoles ne connaissent pas ou connaissent mal l'ASAVPA. Toutefois 88 % savent dire qu'ils la trouvent très utile ou indispensable et 100 % affirment que « ce serait dommage qu'elle s'arrête » ou le plus souvent que « l'ASAVPA doit continuer ». Quelques-uns sont prêts à donner un coup de main : en ces temps de morosité et de budgets publics déprimés, ce sont des résultats très encourageants que nous saurons communiquer à nos partenaires !



# LES ASAVPA

Elles étaient réunies en

Les ASAVPA se sont retrouvées à Vannes du 27 au 29 mars 2014 pour leur congrès national qui a lieu tous les deux ans. C'est l'association des salariés agricoles du Morbihan qui s'était démenée pour réussir ces journées et accueillir leurs collègues de toute la France. Une délégation de quatre aveyronnais s'est rendue sur place et a participé aux débats. vous en trouverez ici quelques échos...

Un petit rappel pour commencer : les ASAVPA sont les seules associations de salariés agricoles agréées par le Ministère de l'Agriculture. Au sein des organisations agricoles, elles ont pour missions de porter la voix des salariés agricoles, de leur permettre de se rencontrer pour échanger et de se faire entendre, d'être informés notamment dans tous les domaines qui concernent spécifiquement leur statut de salarié de la production agricole, de s'impliquer collectivement pour la reconnaissance de leur profession et individuellement pour évoluer professionnellement et améliorer leur situation.

## 6 ENTENDU DURANT CES DEUX JOURS :

« Le concept de solidarité s'est délité au fil du temps où chacun a été poussé à devenir plus individuel et consommateur ».

« Les salariés agricoles apportent une vraie valeur ajoutée à l'agriculture ».



« Si vous avez un projet et que vous y croyez, allez-y sans vous demander combien vous êtes pour le réaliser ! »

« Partout les réseaux sociaux se développent. Construisons ensemble le réseau social des salariés agricoles ! »

« Il y a des jeunes qui ont plein d'idées mais ne savent pas comment les réaliser et des groupes plus structurés qui ont du savoir faire et ont construit un réseau. Mettons-les ensemble ! »



François-Xavier Delépine, directeur de TRAME : « Le contexte politique est aujourd'hui favorable au développement de collectifs d'agriculteurs et de groupes de salariés qui prennent leur avenir en main ».



Karen Serres, présidente de TRAME : « L'importance des salariés agricoles est devenue cruciale pour l'agriculture. Vos associations de salariés ont un rôle unique à jouer pour mettre en place de l'échange entre salariés d'où pourront émerger des besoins de formation et des projets concrets »



« Aujourd'hui l'innovation va plus sur les produits que sur les hommes. »

« La loi d'avenir ne parle même pas des salariés agricoles ! »

« De plus en plus, le facteur limitant pour le développement agricole sera l'emploi : savoir attirer des personnes extérieures au monde agricole... et les garder »



# CROIENT EN LEUR AVENIR !

## congrès national à Vannes



Vote de la délégation aveyronnaise : plus il y a d'adhérents dans une ASAVPA, plus celle-ci a de voix !



Sébastien Issalis, trésorier de l'ASAVPA 12, a été élu au Conseil d'Administration de la Fédération Nationale des ASAVPA



Des jeunes salariés veulent s'investir pour travailler pour le collectif, s'ouvrir à autre chose que le travail, améliorer leur situation ou encore mieux faire reconnaître leur métier : la parole leur a été donnée.



7



La délégation de Midi-Pyrénées devant les menhirs de Carnac



Visite d'une exploitation huîtrière en bordure du golfe du Morbihan

Ouvrier Agricole et Progrès N° 96 - mai 2014



## La Bourse de l'Emploi en Agriculture

Qu'est-ce que la Bourse d'Emploi en Agriculture de l'Aveyron ? Pourquoi a-t-elle été créée ? Comment fonctionne-t-elle ? A quoi et à qui sert-elle ? Quels en sont les enseignements ?  
Voilà 15 ans que l'ASAVPA porte ce service . Elle en explique ici le fonctionnement.

### COMMENT CELA A COMMENCÉ ?

Dès les années 90, les agriculteurs en recherche de salarié à embaucher sont venus frapper à la porte de l'ASAVPA pour être mis en contact avec des personnes souhaitant travailler dans ce métier.

La Chambre d'Agriculture et les organismes agricoles ont officialisé les choses en 1999, date à laquelle ce nouveau service a été créé en Aveyron et confié à l'ASAVPA qui s'est inspirée de l'expérience accumulée par d'autres ASAVPA qui, en France, avaient ouvert des chantiers similaires.

Les employeurs ont, dans leur grande majorité, très vite joué le jeu et la confiance accordée par les salariés et demandeurs d'emploi à l'ASAVPA a contribué à la réussite du projet.

8

### FACILITER LES MISES EN RELATION

La mise en relation d'un employeur et d'un candidat potentiel est affaire de compétence, d'accord sur les termes du contrat mais aussi de « feeling », de complémentarité, de bonne entente.

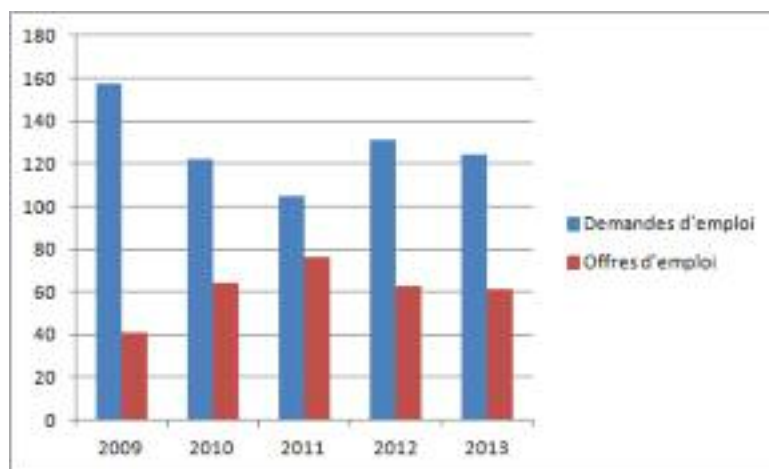
En ce sens, la présentation d'un beau CV ne suffit pas, toute importante et facilitante que soient la compétence et l'expérience, la dimension relationnelle est souvent prépondérante dans le choix final du salarié embauché... lorsque choix il y a.

L'ASAVPA est un service de mises en relation et non de placement des candidats qui se choisissent ou non et négocient entre eux les termes du contrat.

La Bourse de l'Emploi apporte à chacun, employeur ou salarié, un maximum d'informations et de contacts sur le terrain, offres ou demandes d'emploi, qui puis-

sent faciliter ou éclairer des choix qui leur appartiennent, chacun portant bien la responsabilité de son choix.

Comparaison des offres et demandes d'emploi



### OFFRES ET DEMANDES D'EMPLOI

Pour mémoire, car ces deux termes sont parfois confondus, le langage administratif appelle « offre d'emploi » un profil de poste présenté par une entreprise et une « demande d'emploi » la mise à disposition de ses services auprès d'un futur employeur, par un contrat de travail salarié.

Si en moyenne sur cinq ans, la Bourse de l'Emploi a enregistré 305 offres et 639 demandes, la comparaison de plusieurs années montre par exemple que 2009 a été plutôt favorable aux employeurs pour recruter (peu d'offres, pléthore de candidats, conséquence de la crise» écono-

mique et financière ?), au contraire 2011 a été plutôt favorable aux demandeurs d'emploi. 2010, 2012 et 2013 ont été dans la moyenne. La montée du chômage ramène souvent des personnes vers la « valeur sûre » qu'est l'agriculture.

69 % des demandeurs d'emploi sont originaires de l'Aveyron (stable par rapport à la période 1999-2003 où ils étaient de 70 %)

24 % sont des femmes (elle étaient 14 % dans la période précédente). Elles ont toujours aujourd'hui à « s'imposer » par leurs compétences et qualités professionnelles, dans des postes pensés souvent pour des profils plutôt masculins.





Dernières offres disponibles à parution :

### Canton Marcillac

Exploitation agricole ovins lait recherche salarié pour traite (15 juin - 15 juillet) puis aide soin troupeau - CDD 4 mois à mi-temps environ 4 h / jour selon compétences, à débattre - A pourvoir le 15 juin 2014

Ref 214 037

### Canton Cornus

GAEC porcs et brebis laitières recherche salarié pour aide brebis, porcs et foin - CDD 5 mois mai à septembre ou sur une partie de cette période - possibilité logement mobilhome - A pourvoir dès que possible

Ref 214 036

### Canton Baraqueville

Earl élevage bovin recherche salarié pour conduite matériel, coups de main en élevage, clôtures etc. - CDD 4 mois - temps partiel avec souplesse (2j et 1 j par semaine en alternance) - poss CDI - A pourvoir de suite

214 034

### Cassagnes Bégonhès

Exploitation agricole ovins lait recherche salarié autonome pour soin brebis et conduite matériel - CDD 3 mois poss renouvellement - A pourvoir en juin 2014

Ref 214 033

### Canton Marcillac (Dépts 12 - 13 - 34 - 48)

Entrep. de Travaux Agricoles recherche 4 chauffeurs de Moissoneuses-Batteuses pour récoltes de blé, riz, blé dur et tournesol sur quatre départements - CDD plein temps + heures supplémentaires - expérience minimum conduite du matériel exigée - logé et nourri - CDD du 15 juin à 31 octobre ou une partie de la période

Ref 214 029-032

### Canton Pont de Salars

chèvres laitières recherche salarié pour soin troupeau, traite, mises-bas - CDI intermittent 800 h/an - poss. heures complémentaires - Connaissance minimale du matériel souhaitée - A pourvoir prochainement

Ref 214 028

Inscription gratuite à la Bourse de l'Emploi en Agriculture par téléphone au 05.65.73.77.36  
Annonces en ligne sur le site : [www.pardessuslahaie.net/asavpa-aveyron](http://www.pardessuslahaie.net/asavpa-aveyron) (rubrique offres d'emploi)

## Formations Certiphyto 2014

Après les formations du printemps, de nouveaux groupes de formation au Certiphyto, réservés aux salariés agricoles, sont programmés pour l'automne 2014.

La formation sur deux journées, est entièrement prise en charge par le FAF-SEA.

Tous les salariés utilisant des produits phytos devront être en possession de ce certificat au plus tard le 1 octobre 2014 (Toutefois la loi d'avenir agricole, qui ne sera vraisemblablement définitive qu'en automne, prévoit un délai supplémentaire de 1 an...)

Pour être informés des dates exactes, préinscrivez-vous auprès de l'ASAVPA au 05 65 73 77 36 ou [asavpa-aveyron@orange.fr](mailto:asavpa-aveyron@orange.fr)



# J'adhère, je soutiens l'ASAVPA !

Ensemble, on est plus fort

Des salariés agricoles regroupés,  
pour mieux faire entendre leur voix,  
Des métiers mieux valorisés !



Renvoyer le coupon réponse à : ASAVPA Carrefour de l'Agriculture 12026 RODEZ CEDEX 9 accompagné d'un chèque de 20 € à l'ordre de l'ASAVPA

NOM..... Prénom.....

Adresse.....

Tél ..... mail.....

- verse sa cotisation 2014 de 20 € (chèque à l'ordre de l'ASAVPA)
- souhaite recevoir (cocher la case de votre choix):  *opinel* ou  *gants de travail*
- souhaite des infos pour mieux connaître l'ASAVPA
- souhaite recevoir les offres d'emploi par SMS au (tel portable) : .....

# Bourse de l'Emploi en Agriculture de l'Aveyron



**Vous êtes un agriculteur souhaitant embaucher un salarié agricole**



**Vous êtes à la recherche d'emploi dans une entreprise agricole**

## Pour améliorer vos chances de succès

### Si vous êtes employeur :

- Construisez votre profil de poste pour qu'il soit attractif : CDI de préférence au CDD, temps complet de préférence au temps partiel, horaires supportables par le salarié et conformes aux réglementations, salaire prenant en compte l'expérience et la compétence, contenu de poste intéressant et varié...
- Mettez en valeur ces aspects dans l'offre d'emploi.
- Anticipez suffisamment vos recrutements .
- Lorsque vous prenez plusieurs contacts : prévoyez un deuxième candidat («plan B») au cas où le candidat choisi change de projet temps ou ne convienne pas au terme de la période d'essai.

### Si vous êtes demandeur d'emploi :

- Bien qu'il ne soit pas obligatoire, un CV est toujours bienvenu. Il doit mettre en avant dès le premier coup d'oeil vos compétences et votre expérience en agriculture. Si c'est votre premier emploi, mettez en avant vos expériences acquises lors des stages.
- Consultez très régulièrement les offres d'emploi ou demandez à les recevoir par SMS (adhésion ASAVPA demandée)
- Ne vous dévalorisez pas, ne vous survalorisez pas ; prenez éventuellement conseil auprès d'un tiers ou de l'ASAVPA.
- Même les emplois de base demandent de la technicité et de l'expérience : n'hésitez pas à passer par la case formation qui multipliera vos chances d'accès à l'emploi.
- Les emplois qui vous conviennent, juste à votre porte et pile au moment où vous le cherchez risquent d'être rares : sachez dans ce cas élargir progressivement vos recherches : autres productions ou autres secteurs du département.

### Que vous soyez l'un ou l'autre

Soyez persévérant et actif. Tenez-nous au courant régulièrement de l'état de vos démarches.



**Vous contactez l'ASAVPA pour vous inscrire à la Bourse de l'Emploi en Agriculture, soit par téléphone, soit sur place à Rodez sur rendez-vous.**  
Cette inscription est gratuite

Votre offre d'emploi est prise en compte et également publiée sur le site Internet de l'ASAPA.  
Elle est proposée aux demandeurs d'emploi qui nous contactent.

Si vous le souhaitez elle peut être mise en ligne sur le site de Pôle Emploi.

A votre demande, elle peut être modifiée.



Votre demande d'emploi est prise en compte par l'ASAVPA et proposée aux employeurs qui nous contactent.

Si une offre d'emploi vous intéresse, nous vous communiquons les coordonnées de l'employeur, dans la mesure où votre profil y correspond (par tél ou mail).

A tout moment, vous pouvez modifier ou corriger votre demande.

**En faisant le point régulièrement avec nous, vous nous rendez compte des mises en relation et nous vous essayons d'élargir vos recherches en proposant de nouvelles offres ou nouveaux candidats.**



Les offres d'emploi sont en ligne sur le site de l'ASAVPA :

[www.pardessuslahaie.net/asavpa-aveyron](http://www.pardessuslahaie.net/asavpa-aveyron)



### Contact

Responsable : Bernard Gauvain

Assistante : Gény Teulier



Maison de l'Agriculture - Bâtiment A  
Route de Moyrazès à Rodez  
(sur rendez-vous)

05 65 73 77 36

[asavpa-aveyron@orange.fr](mailto:asavpa-aveyron@orange.fr)



### Adresse postale

ASAVPA

Carrefour de l'Agriculture  
12026 RODEZ Cédex 9

**La Bourse de l'Emploi en Agriculture au service des demandeurs d'emploi et des entreprises agricoles.**

La Bourse de l'Emploi en Agriculture de l'Aveyron a été créée par l'ASAVPA en 1999 à la demande de la Chambre d'Agriculture et des Organisations agricoles.

En 15 ans, elle a collecté 800 offres d'emploi et 1600 demandes et a développé une véritable expertise sur ce sujet.

Elle est habilitée à enregistrer toutes les offres et demandes dans les domaines de la production agricole, des espaces verts, de la forêt, des Entreprises de Travaux Agricoles et des CUMA.

L'ASAVPA est l'association de développement des salariés agricoles. Elle est issue d'un décret ministériel. Gérée par des salariés agricoles, elle a pour objectif l'information, la promotion sociale et la valorisation collective des métiers de la production agricole et des hommes et femmes qui les pratiquent.



### PARTENAIRES DE L'ASAVPA



## Bourse de l'Emploi en Agriculture de l'Aveyron



Employeurs

Trouver le lien

Demandeurs d'emploi

