

# LE BULLETIN DES SALARIÉS AGRICOLES

OUVRIER AGRICOLE ET PROGRÈS - N° 103 AOÛT 2017 - ASSOCIATION DES SALARIÉS AGRICOLAS DE L'AVEYRON



## CONCOURS DE CONDUITE DE MATÉRIEL

25 NOVEMBRE 2017  
À BERNUSSOU p 12

## RENCONTRE AVEC

CHRISTIAN, SALARIÉ EN  
VACHES LAITIÈRES  
AOC LAGUIOLE FERMIER p 4



## Connaissez-vous ces 9 pictogrammes ?

Les pictogrammes indiquant les dangers liés aux produits chimiques évoluent. Depuis 2015, selon la réglementation européenne, ce sont ces 9 pictogrammes qui sont désormais utilisés. Au travail comme à la maison, nous pouvons être amenés à les rencontrer. Dans le quiz qui suit, aurez-vous 9/9 ?

Pouvez-vous dire si ces pictogrammes indiquent :



- la proximité des catacombes
- un poison rapide
- une attaque de pirate
- un musée de la préhistoire



- un produit cancérogène
- une boisson pétillante
- un produit radioactif
- une humeur explosive



- la chute de météorite
- un gel coiffant
- un produit comburant
- un produit inflammable



- 2
- une marée noire
  - une aire au bord de l'eau
  - un arbre mort
  - un produit néfaste pour le milieu aquatique



- un bagage abandonné
- l'ouverture de la chasse
- un produit explosible
- une bactérie virulente



- un produit inflammable
- une musique dansante
- un feu de forêt
- un emplacement de camping



- un produit surprenant
- un produit explosible
- un produit irritant
- un produit hilarant



- une cave à vins
- un gaz sous pression
- un mach de cricket
- une température contrôlée



- un produit corrosif pour la peau
- un savon pour les mains
- un déodorant
- un produit très chaud



## *Deux journées pour rendre plus visible le salariat en agriculture !*

L'automne qui vient sera à nouveau riche en événements.

La période estivale se termine, il est temps de se remettre au travail pour ceux qui rentrent de congés.

Au cours du mois de septembre, une rencontre de secteur est prévue à Laguiolle : j'espère vous y retrouver nombreux, cette rencontre ayant été souhaitée par certains d'entre vous.

Dans un deuxième temps, les 24 et 25 novembre, nous organisons en partenariat avec l'association des salariés agricoles d'Occitanie, 2 journées dans le but de valoriser le salariat dans l'agriculture.

Vous trouverez le programme dans ce bulletin. Pour organiser ces 2 journées, nous aurons besoin de vous tous, que ce soit en tant que bénévole que candidat au concours de conduite du samedi ou simplement en tant que visiteur.

Ces 2 journées vous sont consacrées et seront l'occasion de rencontrer des personnes qui font le même métier que vous et d'échanger.

Pour vous tenir informés de tout ce qui concerne les salariés agricoles, vous pouvez adhérer et recevoir notre flash info trimestriel.

Si vous êtes connectés sur les réseaux sociaux, pensez à vous abonner à notre page "Association des salariés agricoles de l'Aveyron" sur Facebook. Vous pouvez aussi y réagir à nos publications et y partager des informations avec vos collègues.

Pour ceux qui cherchent un (nouvel) emploi, une autre page Facebook "Bourse de l'emploi en agriculture de l'Aveyron" vous permet de recevoir en direct toutes les offres d'emploi que nous recevons.

Enfin, comme vous le verrez, nous interpellons les élu-e-s sur la place des salariés dans le développement agricole. Nous sommes toujours plus nombreux dans la production et avons droit à la part du "Développement agricole" qui revient aux salariés.

Sébastien ISSALIS, président de  
l'Association des salariés agricoles de l'Aveyron

Ouvrier Agricole et Progrès  
**BULLETIN DES SALARIÉS AGRICOLES  
DE L'AVEYRON**

**Imprimeur :** HERAIL IMPRIMEUR

**Directeur de Publication :**

Sébastien ISSALIS

**Prix du numéro :** 1,60 €

ISSN 02908689

Dépôt légal à parution

**Association des salariés agricoles  
de l'Aveyron**

Carrefour de l'Agriculture

12026 RODEZ Cédex 9

05 65 73 77 36

salariés-agricoles-aveyron@orange.fr

www.pardessuslahaie.net/asavpa-aveyron





# Christian salarié en vaches laitières AOC Laguiole fermier

Christian est un passionné d'agriculture. Il a vécu tout son parcours professionnel comme salarié en Viadène, dans le nord-Aveyron. Il nous partage aujourd'hui son quotidien. Et avec nous, il donne rendez-vous à Laguiole, le 15 septembre, aux salariés agricoles du nord-Aveyron pour une réunion de secteur (voir page 11).

## QUEL A ÉTÉ TON PARCOURS ?

A 10 ans, je suis parti de chez moi chez un voisin. J'allais à l'école mais tous les jeudis, les samedis et les dimanches, je partais travailler. Lorsque je suis allé en 6<sup>ème</sup> au CEG de Mur de Barrez, l'agriculteur s'est pendu... Je suis alors parti chez d'autres voisins qui, peu à peu, m'ont adopté comme si j'étais leur fils.

## POURQUOI PARTIR SI JEUNE ?

Mon père était ouvrier agricole et j'avais six sœurs et un frère, donc la vie était très dure. On avait juste quatre ou cinq moutons à la maison. Moi je me plaisais dix fois plus qu'à l'école dans cette ferme. Ils m'ont payé les études, les permis... Tout !

Je suis resté en très bons termes avec la famille. C'est le maire de Campourriez.

Pour les études, je suis parti 2 ans à Mur-de-Barrez 4 ans à la maison familiale d'En-traygues, puis Bernussou, tout en travaillant quand je pouvais dans cette ferme. Chaque fois que je travaillais, j'étais déclaré.

Le plus dur pour moi, ça a été quand mon père m'avait « loué », à 14 ans, dans une grosse ferme à Saint-Chély d'Aubrac. C'était en 1974. Il m'avait loué pour 150 000 anciens francs (225 euros) et encore il me retenait les charges patronales...

Tous les matins à 5 heures, j'attaquais à la faux (dans les travers, les rigoles, les pierres...) . Le matin, j'étais à la faux et l'après-midi, à la grange : on avait rentré 28 000 bottes en 28 jours !

## VOUS ÊTES TOUJOURS RESTÉ SALARIÉ AGRICOLE ?

J'ai continué à travailler en agriculture. Un peu de partir à l'armée, j'ai travaillé un peu au barrage Montézic. Quand je suis revenu, le maire m'avait trouvé une place au service de remplacement de la Chambre d'Agriculture et j'y suis resté 10 ans.

C'est comme ça que je connais tout le monde par ici. Je suis même allé occasionnellement pour des accidents ou des urgences jusqu'à Rignac, Montbazens, Lassouts, Sévérac... J'ai appris à m'adapter aux façons de travailler de tout le monde...

Puis l'agriculteur chez qui je suis actuellement m'a proposé un poste fixe à temps plein, cela fait maintenant 27 ans. En fait c'est un peu plus compliqué. Au début, j'étais salarié de CUMA. Puis très vite, j'ai été salarié de groupement d'employeurs et je travaillais dans deux ou trois fermes, selon les périodes, toujours dans le secteur de Saint Amans des Cots. Actuellement, je suis toujours dans ce groupement d'employeurs.

## SUR PLUSIEURS EXPLOITATIONS ?

Quatre jours ici et le jeudi, je suis sur l'autre exploitation, à 1 km d'ici, mais ces deux s'entendent bien et ont beaucoup de matériel en commun. Cet autre agriculteur est aussi en vaches laitières, avec 80 vaches et deux robots de traite, mais je ne touche pas à ces derniers.

C'est un des plus vieux groupements d'employeurs du département, le groupement d'employeurs de la Viadène : il date de

1990. Actuellement, il y a quatre salariés dont un à mi-temps.

Et en même temps je suis chauffeur de la CUMA pour la botteleuse... Avant, il y avait aussi une ensileuse mais tous les laitiers ont arrêté, il y a une quinzaine d'années, du fait du cahier des charges de l'AOC Laguiole.

## ET ICI ?

Je ne fais que le travail extérieur, mais là je fais tout de A à Z. Je m'occupe du troupeau, je sais ce qu'il y a à faire... Je peux faire aussi de la maçonnerie, de l'électricité, de la soudure, de la réparation de matériel, j'aime ça...

Ici on ne produit que du lait. Ce sont les employeurs qui font le fromage. Une bonne moitié est transformée en tomes de Laguiole fermier (AOC). On fabrique le fromage dans un bâtiment près de l'étable et on a une cave souterraine extraordinaire, taillée dans le granite et enfouie dans le terrier. Cette année, on l'a allongée en taillant dans le granite car elle devenait insuffisante.





Actuellement les propriétaires arrivent à la retraite et un jeune est entré dans le GAEC.

### **VOUS AIMEZ CE TRAVAIL ?**

Une fois, pour une enquête, on est venu me demander si j'étais stressé au travail ! Le stress, je ne connais pas (rires) ! Au contraire, je suis puni si je ne peux pas y aller...

Pour moi, il ne faut pas que ce soit toujours pareil, il faut que ce soit polyvalent. Aujourd'hui je fais du bois, demain je vais labourer puis ramasser des pierres. Je ne pourrais pas travailler à la chaîne... Ce que j'aime le plus, c'est faire les clôtures. Je suis plutôt un bosseur et je ne compte pas mon temps. C'est ça le problème ! Je me prends quelques coups de temps en temps. Après le travail, je vais facilement donner un coup de main dans la famille, faire téter les veaux... Je travaille ici un week-end par mois.

Ici on fait 15 à 20 ha de céréales et le foin. Pour l'herbe, on a maintenant le séchage en grange, c'est le top ! J'appelle ça « la modernisation de l'ancien temps ». C'était déjà en vrac, mais c'est modernisé, c'est le même système mais on avance 50 fois plus ! mais la qualité du foin est exactement la même.

### **QUEL AVENIR POUR LE SALARIAT AGRICOLE ?**

A l'avenir, il faudra respecter les salariés. Parce qu'ici, il y a des gens qui disent « je ne trouve plus de salarié, je ne trouve plus de salarié... ». Et bien, commence par le respecter ! Pour faire ce métier, il ne faut pas trop regarder l'heure, il faut que ça plaise. L'agriculture, si t'as envie, c'est facile à apprendre. Il faut vouloir...

Mais si le gars fait deux heures de plus, il faut lui payer ! Ici ou à la CUMA, je n'ai jamais été pénalisé, les heures en plus étaient payées. Maintenant je les récupère car ils ne souhaitent plus payer d'heures supplémentaires...

### **BIENTÔT LA RETRAITE ?**

Oui, je commence à rassembler tous mes trimestres. Ils s'interrogent pour me remplacer dans le groupement car je dois me faire opérer des épaules. Et les épaules, c'est six mois de chaque côté... La journée, j'ai mal mais c'est supportable. Mais la nuit, je ne peux pas dormir... Je pense qu'on a porté trop de poids quand on était jeunes. A l'époque, on déchargeait à deux ou trois des semis entiers de sacs de 50 kg de scories ou de chaux.

### **AVEZ-VOUS EU DES ACCIDENTS ?**

Oh oui, j'en ai régulièrement mais bénins, des chutes... L'autre jour, je me suis fait un accident de tronçonneuse à la jambe, mais c'est pas méchant. Le médecin m'a fait quatre points... Il m'a proposé 15 jours d'arrêt de travail, je lui ai dit : "pourquoi faire ?" Un jour j'ai fait une chute sur un IPN. Ça m'avait enfoncé la cage thoracique... Rien de bien méchant.. J'ai des problèmes de dos mais c'est dû à la fatigue : les premiers tracteurs n'avaient pas les cabines suspendues comme maintenant... Je me suis aussi fait opérer du canal carpien.

Avec la botteleuse, c'est parfois un peu bousculé quand ça menace, que tout le monde fauche un peu en même temps, quand certains ne respectent pas bien le nombre d'hectares... En principe, ils ne doivent pas faucher plus de 4 ha à la foi. Sinon ça ne passe pas. Parfois je dois aller botteler de Campouriez à saint Symphorien qui est à une heure de route...

### **AVEZ-VOUS BEAUCOUP DE COLLEGUES SALARIÉS**

Des salariés agricoles, oui il y en a quelques uns par ici, j'ai un très bon copain par ici qui est salarié depuis environ 20 ans. Il y en a plus sur la montagne. Et il y a beaucoup de groupements d'employeurs qui se sont créés.

Propos recueillis par Bernard Gauvain

## **La Viadène**



La Viadène est un contrefort ouest du massif de l'Aubrac, limité par le Lot au sud et la Truyère à l'ouest et au nord. Plus à l'ouest est le massif du Carladez (aussi appelé Barrez) qui jouxte le Cantal.

### **L'AOC Laguiole**

Cantal, Salers, Laguiole ? L'appellation Cantal est la plus connue et la plus vendue (3000 producteurs 20000 tonnes/an), AOC depuis 1956.

Pour le Salers, produit dans le Cantal, c'est une centaine de producteurs pour 1500 tonnes/an, AOC depuis 1961. Enfin le Laguiole, produit essentiellement en Aveyron, c'est 750 tonnes pour 80 producteurs de lait, AOC également depuis 1961.

Le Laguiole est fait avec du lait cru et entier, issu des races Aubrac et Simmental, sans ensilage ni enrubanage. Il est réalisé essentiellement par la coopérative "Jeune Montagne" ainsi que chez trois producteurs fermiers.

### **La ferme de Saint-Amans**



Cette ferme est une des trois à s'être vue attribuer l'AOC Laguiole. Elle est gérée aujourd'hui par Isabelle Maynier et Benoit Rozières. Sont produites en plus des tomes de Laguiole, des fourmettes de la Viadène et de la tome pour l'aligot.







## S'approprier sa santé-sécurité au travail

Dans le cadre d'un nouveau projet régional mené par les associations de salariés agricoles de la région Occitanie, une réflexion sur la sécurité au travail du salarié agricole a été conduite par des étudiants en licence professionnelle « Assistant Conseil en droit et gestion des entreprises et organismes du secteur agricole » de l'Université Toulouse Capitole. Le droit du travail est censé protéger le salarié mais il est bien souvent mal connu voire ignoré. Les étudiants ont réalisé, en appui de leur réflexion, des fiches simples retraçant "l'essentiel à connaître", notamment pour ceux qui débutent dans le métier. Deux de ces fiches sont présentées ci-contre.

### S'APPUYER SUR DES TÉMOIGNAGES

L'Association des salariés agricoles d'Occitanie a présenté à Toulouse le 19 mai 2017 les résultats de cette étude sur ce sujet, avec l'appui des animateurs des associations de salariés agricoles des départements du Lot, du Tarn et de l'Aveyron. Des représentants de la MSA et de la DIRECCTE étaient présents.

Ont été présentés des témoignages de salariés agricoles ayant connu une maladie professionnelle ou un accident du travail (dont ceux présentés dans le dernier bulletin). Lors de ce moment fort de la matinée, nous avons mis l'accent sur l'enseignement à retenir de chaque histoire.

### VULGARISER LES DONNÉES JURIDIQUES

De leur côté, les étudiants ont restitué le travail demandé par l'Association des salariés agricoles d'Occitanie sur le thème « vulgarisation des données juridiques sur la santé et la sécurité au travail auprès des salariés agricoles ».

Ils ont fait le choix de présenter 9 films courts qui permettent de questionner de façon ludique les salariés agricoles sur la santé et la sécurité au travail sur des thèmes tels que l'utilisation des produits phytosanitaires, la conduite des machines agricoles ou celle des quads en toute sécurité. Ces films seront également présentés lors d'une table ronde prévue le 24 novembre prochain à Villefranche de Rouergue (voir page 12).

### LA MALADIE PROFESSIONNELLE PLUS DIFFICILE À PRÉVENIR QUE L'ACCIDENT

Cette nouvelle étude met en évidence le fait que le travail de prévention des risques reste le meilleur moyen d'éviter des accidents du travail ainsi que les maladies professionnelles qui, plus pernicieuses, n'apparaissent en général qu'au bout d'un laps de temps important qui rend plus difficile à identifier le lien de cause à effet entre des comportements et les conséquences lointaines sur sa santé. Ainsi des problèmes de mal de dos ou de TMS (Troubles Musculo Squelettiques liés à des gestes répétitifs), de surdité ou d'empoisonnement par des produits dangereux...

### LES JOURNÉES DE PRÉVENTION AMÉLIORENT LES PRATIQUES

La conscience de l'accident du travail est souvent plus importante, d'où peut-être le relatif succès de certaines formations comme sur l'utilisation de la tronçon-

neuse ou la manipulation des bovins (voir en page 11). Selon une enquête réalisée auprès de certains salariés y ayant participé, tous ont pu à leur suite améliorer leurs pratiques. S'ils sont en général réticents avant d'y participer, ils sont le plus souvent enthousiastes à leur issue.

### LES SALARIÉS SONT LES MIEUX PLACÉS POUR CONVAINCRE D'AUTRES SALARIÉS

La sensibilisation des acteurs par leurs pairs se révèle efficace et les salariés sont les mieux placés pour parler aux autres salariés car leur parole s'appuie sur leur expérience et est crédible.

#### Contexte :

#### Un Plan Régional Santé-Sécurité au travail un peu alarmant

55000 accidents du travail avec arrêt ont été comptabilisés en Occitanie en 2014, dont 2500 accidents avec incapacité permanente et 60 accidents mortels pour 1.4 million de salariés dans la (Chiffres nationaux : 620 000 ; 37000 ; 530 pour 18 millions de salariés). Ces chiffres sont en augmentation de +2.6 % en Occitanie par rapport à 2013 (+0.5% en France), notamment dans les secteurs Bâtiment et Agriculture.

Les maladies professionnelles augmentent aussi, notamment les TMS. Les secteurs les plus concernés sont la santé, le BTP, les commerces et service à la personne, l'agriculture, le nettoyage.

Cela entraîne une montée forte des inaptitudes, notamment des femmes et des précaires de plus de 50 ans avec dans 95 % des licenciements à la clé.

Plusieurs études ont montré que, contrairement à ce qui se dit, les entreprises, et plus encore les très petites entreprises, sont financièrement gagnantes à mettre en place des mesures de prévention.



# Conduite d'un engin agricole sur la voie publique

## Quel permis ?

Pour conduire un engin agricole il faut :

- Que ce dernier soit rattaché à une exploitation agricole
- L'utilisation en est à usage agricole
- Avoir au minimum 16 ans (hormis stagiaire)

Pas d'obligation d'être titulaire du permis B

## Et la loi Macron ?

Pas de changement au niveau des exploitations agricoles



## Infractions

Que risque l'employé en infraction ?

- Pas de retrait de points
- En cas d'infraction très grave (ex: état d'ivresse) → suspension judiciaire du permis de conduire

## Convais agricoles

	Convais de type A	Convais de type B
<b>Largeur (l) et longueur (L)</b>	2,55 < l ≤ 3,5 Limite cdf* < L ≤ 22	3,5 < l ≤ 4,5 22 < L ≤ 25
<b>Vitesse</b>	Entre 25 km/h et 40 km/h	25 km/h
<b>Signalisation</b>	Signalisation standard du * Code de la Route	
		 X 2

\* Pour aller plus loin voir : Dépliant MSA Engins Agricoles—points et garanties

# Qu'en est-il du quad\* ?

\*quadricycle à moteur à usage agricole

## Quels types de quad ?

- Quad MAGA (machine agricole automatisée)
- Quad tracteur (homologué T3)

## Quelle vitesse maximale ?

40 km/h

## Quel permis ?

Cf. Permis engins agricoles



## Port du casque :

- Pour l'employeur : obligation de fournir un casque homologué
  - Pour l'employé : obligation de porter le casque
- Pour ne pas engager sa responsabilité, l'employeur doit contrôler le port du casque



## Pour aller plus loin :

[www.msa.fr](http://www.msa.fr)

[www.chambres-agriculture.fr](http://www.chambres-agriculture.fr)

[www.legifrance.fr](http://www.legifrance.fr)

[www.service-public.fr](http://www.service-public.fr)

[www.agriculture.gouv.fr](http://www.agriculture.gouv.fr)



# Apprendre jeune à bien vieillir !

« Comment bien vieillir ? » était la question posée au sociologue Jean-Jacques Amyot, lors de la dernière assemblée générale de la MSA Midi-Pyrénées Nord à Albi, le 20 avril. Pour le conférencier, par ailleurs, président de l'université du temps libre à Bordeaux, « on a gagné 30 ans d'espérance de vie en bonne santé en un siècle ». Pourtant nous sommes inégaux en termes de vieillissement et « la prévention reste difficile ». Quoiqu'il en soit, c'est souvent jeune que se prennent (ou pas) les bonnes habitudes qui feront plus tard la différence...



Ce petit panorama peut intéresser les plus jeunes, car c'est en très en amont que peuvent se prendre les bons plis qui permettent de bien vieillir ainsi que ceux qui ont des personnes âgées dans leur entourage ou qui en ont la charge.

## UN CERTAIN ÉCHEC DE LA PRÉVENTION

En matière de prévention, on a souvent beaucoup de conseils à donner aux autres qu'on ne s'applique pas à soi-même. Et si l'on regarde les conseils des magazines, c'est effrayant ! Ils ont de la prévention une vision prescriptive qui liste une série d'interdits (alimentaires...). Et ça ne marche pas !

Cela crée du stress car cette vision est déconnectée de tout plaisir. On confond la technique avec la vie ! En fait vieillir, c'est d'abord apprendre à faire attention à soi, et aussi savoir s'adapter.

## ON GAGNE OU ON PERD DES NEURONES ?

La théorie énoncée au début du XXème siècle par Cajal, selon laquelle nous naissons avec un stock de neurones (cellules nerveuses) et que nous en perdons un peu chaque jour de notre vie, cette théorie a la peau dure, bien qu'elle soit aujourd'hui largement battue en brèche. En fait on gagne d'un côté ce que l'on perd de l'autre... On parle aujourd'hui de « plasticité cérébrale ».

Nos activités modifient notre cerveau. Toute nouveauté permet que se forme de nouvelles connexions, de nouvelles synapses (connexions entre les cellules),

de nouveaux neurones. Le cerveau est modelable quelque soit l'âge...

Plus on apprend et plus notre cerveau reste jeune. En ce sens, la formation tout au long de la vie est une révolution exceptionnelle. Et dans les « universités du troisième âge », on propose aux retraités de s'éveiller à de nouvelles activités. Il n'y a pas d'âge pour apprendre. Le plaisir de la découverte et la curiosité sont des clefs pour bien vieillir.

## VIEILLIR ENSEMBLE

Que notre activité soit physique ou intellectuelle, il est essentiel qu'une partie soit pratiquée avec d'autres. Les relations sociales sont le liant de toute chose. Appartenir à un groupe, à un club, marcher avec d'autres, quelque soit l'activité, est excellent.

Quand on partage des activités ensemble, on a ensuite des choses à échanger, on se construit sous le regard des autres... c'est le bonheur d'être ensemble.

Le mieux est de diversifier ses relations : famille, amis, collègues ou anciens collègues, voisinage, association.

## DANS UNE SOCIÉTÉ ANONYME

A la différence de la société traditionnelle, on va de plus en plus vers une société anonyme. Le sentiment de solitude vient du fait d'être seul au milieu de beaucoup de monde.

Ne croyons pas que cela soit réservé aux plus âgés : les jeunes de 16 à 25 ans le ressentent aussi fréquemment.

La solitude peut devenir insupportable. Elle fabrique de la vulnérabilité et de la baisse d'estime de soi. A chacun donc de veiller à être porté par un groupe. Cela n'empêche pas qu'au fil du temps, chacun ait tendance à se singulariser car tout le monde, même les vrais jumeaux, vit un parcours différent...

Pour choisir notre activité, partons de que nous sommes et faisons-nous plaisir. Ne forçons pas notre nature. La prévention sans plaisir ne marche pas. Curiosité, humour et optimisme sont efficaces pour bien vieillir. Les optimistes développent davantage d'anticorps !

## LE PASSAGE À LA RETRAITE EST LE MOMENT LE PLUS IMPORTANT DE LA VIE !

C'est une étape qui se prépare. C'est un moment où l'on vit de nombreux changements simultanés. C'est aussi un moment où l'on perd un certain nombre de liens professionnels et qu'il nous faut créer d'autres liens. Souvent on ne peut pas changer complètement, du moins peut-on s'adapter.

On ne peut tout attendre de la société. C'est à chacun de se prendre en charge. A cette condition, vieillir est une chance !

Propos recueillis par Bernard Gauvain





## Élu-e-s, n'oubliez pas les salariés agricoles !

### RENCONTRE AVEC LE MINISTRE DE L'AGRICULTURE, JACQUES MÉZARD

L'éphémère ministre de l'agriculture Jacques Mézard, était en visite le 3 juin à Rodez. Ce fut l'occasion pour le président de l'association des salariés agricoles de l'Aveyron de lui dire quelques mots sur les salariés agricoles, de lui remettre un courrier d'interpellation et de lui offrir un exemplaire du livre : *"Ils ne voulaient pas rester les oubliés de l'agriculture"* qui raconte comment, en 50 ans, notre métier s'est transformé par la volonté d'un certain nombre de ceux qui l'exerçaient, convaincus que les choses ne bougent pas toutes seules et qu'ils leur appartenait de se prendre en charge. Cette rencontre a été rendu possible par Stéphane Mazars, aujourd'hui député.



Jacques Mézard et Sébastien Issalis. Au centre, Jean-Louis Chauzy, président du Conseil Economique Social et Environnemental d'Occitanie

### INTERPELLATION DES CANDIDATS AUX LÉGISLATIVES

Dans le cadre d'une campagne menée par l'association des salariés agricoles de France, nous avons envoyé un courrier aux candidats aux législatives. Nous espérons pouvoir les rencontrer l'automne prochain pour leur parler des salariés agricoles qui ne doivent pas être les "oubliés" des réformes à venir.

A l'heure où se tient un débat sur les "revenus de l'agriculture" dans le cadre des Etats Généraux de l'alimentation, la question du revenu des salariés doit être abordée simultanément à celle du revenu des agriculteurs !

### Interpellation des nouveaux élus :

#### Les salariés, une composante méconnue du monde agricole

"Notre agriculture subit une crise économique, sociale et environnementale qui montre la limite atteinte par les leviers mis en œuvre par le plan de modernisation de l'agriculture il y a plus de 50 ans. Le soutien à l'investissement reste considéré comme la clé de l'amélioration de la compétitivité de l'agriculture française. Par la diminution du nombre d'exploitations, on note l'agrandissement de ces dernières ainsi qu'une **augmentation du nombre de salariés agricoles**. L'acquisition de matériel est le premier poste d'investissements (hors foncier) des exploitations de moyenne ou grande taille. Pourtant, même si la courbe ne s'infléchit pas en France, on observe que le retour sur investissement est de plus en plus faible.

L'indispensable transition du modèle agricole ne peut donc reposer uniquement sur un saut technologique, elle induit **une transformation profonde du métier de l'agriculteur et du salarié agricole**. Pour réussir collectivement ces changements, les pouvoirs publics ont oublié depuis longtemps une composante essentielle de l'agriculture, à savoir **l'accompagnement des salariés agricoles**.

L'agriculture française compte près d'un million d'actifs dont plus de 150 000 salariés permanents. Chaque année sont recrutés 50 000 salariés permanents et 800 000 saisonniers. **Dans l'agriculture, la part des salariés prédomine** : 58% des actifs de la production agricole selon la MSA.

Aujourd'hui, les salariés agricoles sont une composante essentielle du monde agricole et rural qui reste trop discrète et méconnue. Malheureusement, en France, quand on parle d'agriculture, on parle des agriculteurs **et on occulte trop souvent les salariés agricoles**.

**Qui seront les salariés agricoles de demain ?** Plus que jamais indispensable à la bonne marche des exploitations agricoles, ils devront eux aussi relever les défis de l'agriculture de demain, tel que répondre à :

- Des exigences en termes de qualifications spécifiques et de compétences transversales pour être à même de suppléer des agriculteurs d'exploitations de pointe,
- Une demande en main d'œuvre croissante en collaboration mais aussi en concurrence avec des salariés venus de l'étranger.

La **volonté politique** de faire des salariés de la production agricole des acteurs à part entière du développement agricole et rural de l'Agriculture française n'a jamais été remise en question par aucun texte de loi ni décret. Néanmoins, dans les faits, force est de constater que, ces dernières années, le sujet des salariés agricoles n'est pas abordé, qu'aucun de texte de loi ni décret sur l'agriculture n'en fait mention et que, par voie de conséquence, **les moyens alloués aux Associations des salariés agricoles s'érodent années après années**.

Mesdames et Messieurs, les députés, nous considérons que les modes de production et d'organisation de l'agriculture Française doivent prendre en considération toutes les composantes, les agriculteurs mais aussi les salariés agricoles. **On ne peut pas continuer à oublier ces populations qui participent pleinement à la vitalité et à l'essor de notre agriculture.**

**L'animation des groupes de salariés agricoles sur l'ensemble du territoire est un pilier essentiel pour dépasser les crises qui secouent le monde agricole. Le financement de cet accompagnement collectif est le meilleur investissement dans le temps."**

*Association des salariés agricoles de France, juillet 2017*

*Etats Généraux de l'Alimentation : y parlera-t-on des salariés agricoles ?*



### LAGUIOLE

CUMA recherche salarié pour 50% conduite de matériel et 50% mise à disposition chez des agriculteurs (majorité en bovins viande) - CDI 35 heures - A pourvoir début septembre 2017 **Ref. 217 044**

### nord-ouest VILLEFRANCHE DE ROUERGUE

GAEC ovins lait recherche salarié autonome pour soin animaux et conduite de matériel - CDI - 20h/sem (2j ou 3j/sem) - A pourvoir dans l'été et dès que possible **Ref. 217 043**

### ARVIEU

CUMA recherche salarié pour conduite et entretien matériel - CDI 35 h - A pourvoir en septembre 2017 **Ref. 217 042**

### MILLAU nord LARZAC

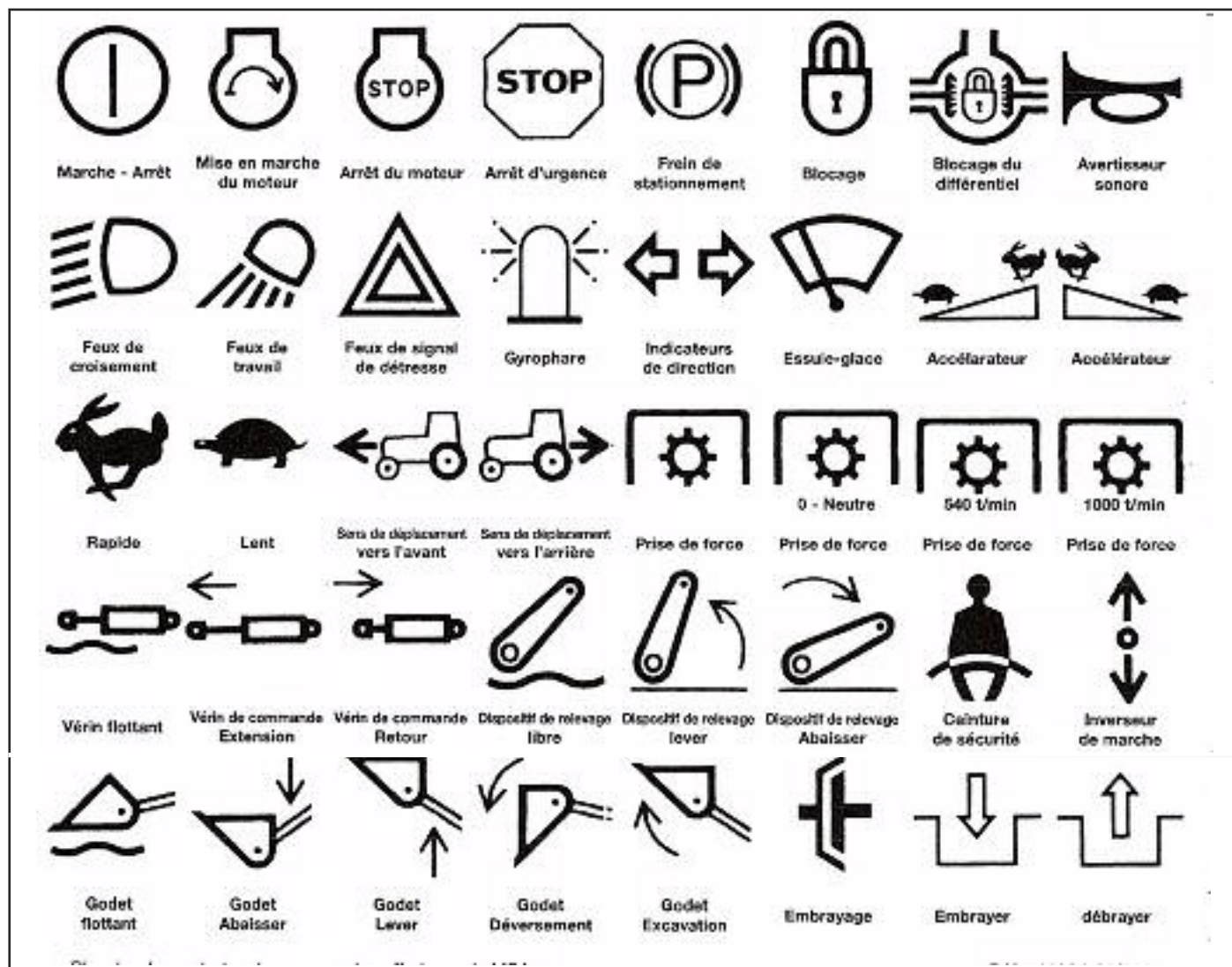
Groupement d'employeurs ovins lait et viande et chèvres recherche salarié pour soin animaux (et un peu de conduite de matériel) - CDD 35 h annualisées - 5 mois - poss CDI - A pourvoir en août 2017 **Ref. 217 042**



**Soyez le 140<sup>ème</sup> abonné (ou un des suivants...) sur notre page Facebook ! >>>>**

Inscription gratuite à la Bourse de l'Emploi en Agriculture au 05.65.73.77.36  
Annonces en ligne sur le site : [www.pardessuslahaie.net/asavpa-aveyron](http://www.pardessuslahaie.net/asavpa-aveyron) (rubrique offre d'emploi)

## Symboles des commandes des machines agricoles





## Une rencontre de salariés agricole à Laguiole !

Une rencontre de secteur aura lieu dans le nord-Aveyron, à la demande de quelques uns d'entre vous. Nous avons choisi la date du vendredi 15 septembre à une période où le travail est plus calme afin que vous puissiez venir nombreux. Ces rencontres amicales se font dans le respect des idées de chacun. Elle permettent d'échanger entre salariés agricoles, de développer son réseau, de partager des informations ou de faire remonter des difficultés. **Rendez-vous autour d'un verre à partir de 20 h puis repas.** Participation aux frais ou adhésion. Pré-inscription par coupon, en bas de page ou mail ou téléphone.



## Je rejoins l'association sur les réseaux sociaux

Faites le pas de nous rejoindre sur les réseaux sociaux. Recevez et partagez des infos avec d'autres salariés agricoles... Et pour recevoir en temps réel les offres d'emploi, rejoignez-nous sur la page Facebook de la Bourse de l'Emploi en Agriculture !

## J'adhère en 2017 à l'Association des Salariés Agricoles

Pour marquer mon soutien à cette association, pour avoir des infos supplémentaires, pour appartenir à un réseau, pour une meilleure reconnaissance de mon métier et une plus grande visibilité des salariés agricoles en général dans le monde agricole.

Je recevrai le "Flash Info" trimestriel  
Je bénéficierai de réductions sur les activités  
Je recevrai un stylo



Renvoyer le coupon réponse à : Association des salariés agricoles de l'Aveyron - Carrefour de l'Agriculture 12026 RODEZ CEDEX

NOM ..... Prénom .....

Adresse .....

Tél portable (de préférence) ..... mail .....

verse sa cotisation de 20 € (chèque à l'ordre de ASA AVEYRON)



En retour ce stylo avec un côté papier et un côté tablette !

## Je suis intéressé par les activités suivantes



Renvoyer le coupon réponse à : Association des salariés agricoles de l'AVEYRON  
Carrefour de l'Agriculture 12026 RODEZ CEDEX ou [salariés-agricoles-aveyron@orange.fr](mailto:salariés-agricoles-aveyron@orange.fr)

NOM ..... Prénom .....

Adresse .....

Tél portable (de préférence) ..... mail .....

- Suis intéressé à avoir plus d'information sur la ou les formations : (préciser).....
- Suis intéressé par la journée de formation à la tronçonneuse prévue en automne 2017 (date et lieu précisés ultérieurement)
- Suis intéressé par les journées de prévention des risques professionnels sur la contention des bovins (automne 2017 ou hiver 2018)
- Suis intéressé par la prochaine rencontre entre salariés agricoles à Laguiole le 15 septembre à partir de 20 h (15 € ; repas pris en charge pour les adhérents à jour de leur cotisation)
- Suis intéressé à recevoir des infos pour participer comme bénévole aux journées des 24 -25 novembre 2017 à Bernussou
- Souhaite recevoir les informations pour participer au concours de conduite de matériel du 25 novembre 2017

## Nos partenaires





# Deux journées pour mettre en avant les salariés agricoles : Villefranche de Rouergue 24 et 25 novembre 2017

<p><b>Vendredi 24 novembre 2017</b> 9h30 - 12 h *</p>	<p><b>Table ronde et débat</b> sur la santé-sécurité au travail des salariés agricoles et l'emploi salarié agricole. Restitution d'enquête régionale et présentation de minifilms préparés par des étudiants de licence professionnelle Intervenants variés : élus, salariés, employeurs, partenaires... Public : étudiants et lycéens agricoles, demandeurs d'emploi, agriculteurs, salariés agricoles...</p>
<p><b>Samedi 25 novembre 2017</b> 9h - 17h30 *</p> <p>* Horaire indicatif</p>	<p><b>Concours de conduite de matériel</b> <b>Stands</b> avec partenaires <b>Animations en préparation</b> : démonstrations variées avec animaux et matériel innovants et sur la santé-sécurité au travail (Simulateur de conduite, GPS, conduite économique...) organisées avec partenaires Remise des prix en fin d'après-midi</p>



## Des animations tous publics

Des animations, des démonstrations concrètes, de la prévention, des stands, de la découverte de métiers, des outils à découvrir dans une ambiance conviviale et festive...

avec la participation de nos partenaires et tous ceux qui veulent contribuer à faire découvrir l'agriculture et ses métiers et donner une image positive des emplois salariés agricoles

ouvert à tous : l'essentiel est de participer !

## Un concours amical de conduite de matériel



Proposez votre candidature !  
1 lot par participant

Une épreuve théorique : code de la route, prévention, machinisme, droits et devoirs... | Deux épreuves pratiques avec télescopique et tracteur-remorque : adresse, agileté, précision, respect des consignes, sécurité...